



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ БЕЗПЕЧНОСТІ
ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ ТА ЗАХИСТУ СПОЖИВАЧІВ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРОДСПОЖИВСЛУЖБИ
В МИКОЛАЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

пр. Центральний, 288, м. Миколаїв, Україна, 54003
тел. 24-00-23, т/факс 24-00-23, e-mail: dpssmykolayiv@dpssmk.gov.ua
СДРПОУ 40327023

31.10.2018р № 14.9/2742

№ _____

Начальникам управлінь, відділів, секторів,
головному спеціалісту з внутрішнього
аудиту, районних, міжрайонних управлінь
та Миколаївського міського управління
Головного управління
Держпродспоживслужби в Миколаївській
області, начальникам районних державних
лікарень ветеринарної медицини,
начальнику Южноукраїнської міської
державної лікарні ветеринарної медицини
та міста Миколасва, директору МРДЛ
Держпродспоживслужби, директорам
міжрайонних державних лабораторій
Державної служби України з питань
безпеки харчових продуктів та захисту
споживачів

**«Пам'ятка щодо запобігання отримання неправомірної вигоди або
подарунка»**

У зв'язку з останніми подіями, що відбулися в Головному управлінні
Держпродспоживслужби в Миколаївській області (далі – Головне управління)
пов'язаних з наданням та отриманням неправомірної вигоди посадовими
особами Головного управління під час виконання своїх службових обов'язків,
повідомляємо про таке.

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» неправомірна
вигода це грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги,
нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового

характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав. Подарунок - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

Відповідно до Постанови Пленуму Верховного суду України від 26.04.2002 N 5 «Про судову практику у справах про хабарництво» відповідальність за одержання хабара настає лише за умови, що службова особа одержала його за виконання чи невиконання таких дій, які вона могла або повинна була виконати з використанням наданої їй влади, покладених на неї організаційно-розпорядчих чи адміністративно - господарських обов'язків, або такі, які вона не повноважена була вчинювати, але до вчинення яких іншими службовими особами могла вжити заходів завдяки своєму службовому становищу.

Одержання службовою особою незаконної винагороди від підлеглих чи підконтрольних осіб за протегування чи потурання, за вирішення на їх користь питань, які входять до її компетенції, також слід розцінювати як одержання хабара.

Дії винних слід визнавати даванням і одержанням хабара у тих випадках, коли умови одержання матеріальних цінностей або послуг хоча спеціально і не обумовлювались, але учасники злочину усвідомлювали, що особа дає хабар з метою задоволення тих чи інших власних інтересів або інтересів третіх осіб.

Об'єктивна сторона злочину, передбаченого ст. 368 Кримінального кодексу України (далі - ККУ) полягає в одержанні хабара в будь-якому вигляді. Оскільки виконання чи невиконання службовою особою відповідних дій перебуває за межами об'єктивної сторони даного злочину, відповідальність настає незалежно від того, до чи після вчинення цих дій було одержано хабар, був чи не був він обумовлений до їх вчинення, виконала чи не виконала службова особа обумовлене, збиралася чи ні вона це робити.

Оскільки одержання хабара є корисливим злочином, його предмет має виключно майновий характер. Ним можуть бути майно (гроші, цінності та інші речі), право на нього (документи, які надають право отримати майно, користуватися ним або вимагати виконання зобов'язань тощо), будь-які дії майнового характеру (передача майнових вигод, відмова від них, відмова від прав на майно, безоплатне надання послуг, санаторних чи туристичних путівок, проведення будівельних або ремонтних робіт тощо).

Послуги, пільги і переваги, які не мають майнового характеру (похвальні характеристика чи виступ у пресі, надання престижної роботи тощо), не можуть визнаватися предметом хабара. Одержання їх може розцінюватися як інша (некорислива) заінтересованість при зловживанні владою чи службовим становищем і за наявності до того підстав кваліфікуватися за відповідною частиною ст. 364 ККУ.

Склад злочину, передбаченого ст. 368 ККУ, наявний не лише тоді, коли службова особа одержала хабар для себе особисто, а й тоді, коли вона зробила це в інтересах близьких їй осіб (родичів, знайомих тощо). При цьому не має значення, як саме фактично було використано предмет хабара.

Давання й одержання хабара тісно пов'язані умислами осіб, які вчинюють ці злочини. Якщо особа, вручаючи службовій особі незаконну винагороду, з тих чи інших причин не усвідомлює, що дає хабар (наприклад, у зв'язку з обманом чи зловживанням довірою), вона не може нести відповідальність за давання, а службова особа - за одержання хабара. Дії останньої за наявності до того підстав можуть кваліфікуватись як зловживання владою чи службовим становищем, обман покупців або замовників, шахрайство тощо.

У разі коли особі на яку розповсюджується дія Закону України «Про запобігання корупції» запропоновано неправомірну вигоду, в статті 24 даного Закону передбачено алгоритм дій щодо запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка, а саме: 1) відмовитися від пропозиції; 2) за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію; 3) залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників; 4) письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Також слід зазначити, що якщо особа, на яку поширюються обмеження щодо використання службового становища та щодо одержання подарунків, виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, вона зобов'язана невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації.

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником або керівником відповідного органу, підприємства, установи, організації.

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є керівником органу, підприємства, установи, організації, акт про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка підписує ця особа та особа, уповноважена на виконання обов'язків керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації у разі його відсутності.

Предмети неправомірної вигоди, а також одержані чи виявлені подарунки зберігаються в органі до їх передачі спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції.

В.о. начальника
Головного управління
Северін 246029



О.Р. Калнаус